

Feminist Movement Capacity Assessment

Feminist လှုပ်ရှားမှုအား ဆန်းစစ်ခြင်း

Baseline assessment

2023

ရည်ရွယ်ချက်

- မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်ရှိ Feminist လှုပ်ရှားမှုတစ်စုံလုံးအားနားလည်ရန်
- အမျိုးသမီးများဦးဆောင်သည့်ပြောင်းလဲမှုကို အချိန်နှင့်အမျှသိရှိနိုင်ရန်အတွက် စမှတ်အား သတ်မှတ်ရန်

တင်ပြချက်အကျဉ်းချုပ်

- Movement Capacity Assessment Tool (MCAT) မိတ်ဆက်/ ဆန်းစစ်မှုနည်းလမ်း
- ဖြေဆိုသည်များ၏အချက်အလက်
- Feminist လှုပ်ရှားမှုတွင်ပါဝင်နေမှု
- ဆန်းစစ်မှုရှုထောင့် (၇) ခု - Review of 7 'capacity' dimensions:
 1. Strong, sustained, diverse **grassroots base** - စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု
 2. Diverse **leadership** that includes next generation leaders - စုံလင်ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှု
 3. Strong **collaboration within** the movement **and with other** allied groups - အချင်းချင်းချိတ်ဆက်မှု၊ မဟာမိတ်အဖွဲ့များနှင့်ချိတ်ဆက်မှု
 4. Shared, collective political agenda (The Global Fund calls this "**vision and narrative**".) - တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်
 5. Use of multiple **strategies** that are **mutually reinforcing** - အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း
 6. Strong support **infrastructure** that includes strong anchor organizations and effective **decision-making** structures and **communication** systems - အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ (ထိရောက်သောဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု)
 7. Strong collective capacities of human rights defenders and their organisations to ensure their **safety and security** - ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ
- Overall assessment - ခြုံငုံဆန်းစစ်ချက်
- Recommended priorities and suggestions for action - ဦးစားပေးအစီအစဉ် အကြံပြုချက်များ

ဆန်းစစ်မှုရုထောင့် (၇) ခု

Feminist လှုပ်ရှားမှု

1. စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု
2. စုံလင်ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှု
3. အချင်းချင်းချိတ်ဆက်မှု၊ မဟာမိတ်အဖွဲ့များနှင့်ချိတ်ဆက်မှု
4. တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်
5. အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း
6. အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ (ထိရောက်သောဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု)
7. ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ

ဆန်းစစ်ချက်နည်းလမ်း

- Movement Capacity Assessment Tool (MCAT)- Global Fund for Women
- မြန်မာနိုင်ငံအခြေအနေနှင့်လိုက်လျောညီထွေဖြစ်ရန်ပြုပြင်
- Feminist လှုပ်ရှားမှုတွင်ပါဝင်နေသည့် အဖွဲ့များ/ဂျန်ဒါရေးရာ တက်ကြွလှုပ်ရှားသူများထံသို့ ဖြေဆိုရန်ပို့ပေး
- Snowballing နည်းလမ်းအား အသုံးပြု
- ဖြေဆိုသူပေါင်း (၁၀၈) ယောက်

MCAT ဆိုတာဘာလဲ

- The Movement Capacity Assessment Tool - လှုပ်ရှားမှုတစ်ခုလုံး/တစ်စုံလုံးအား ဆန်းစစ်သည့်နည်းလမ်း
- လှုပ်ရှားမှုနယ်ပယ်တွင်ပါဝင်နေသည့် တစ်ဦးချင်းများ/အဖွဲ့အစည်းများ (အချိတ်အဆက်များရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မရှိသည်ဖြစ်စေ) ၏ လှုပ်ရှားမှုစွမ်းရည်
- အနာဂတ်မျှော်ရည်ချက်ဆီသို့ရောက်ရှိရန် လုပ်ဆောင်ရမည့် ဆက်လက်ထိမ်းသိမ်းထားရမည့်၊ ထပ်လောင်းလုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ဖော်ထုတ်ခြင်း။

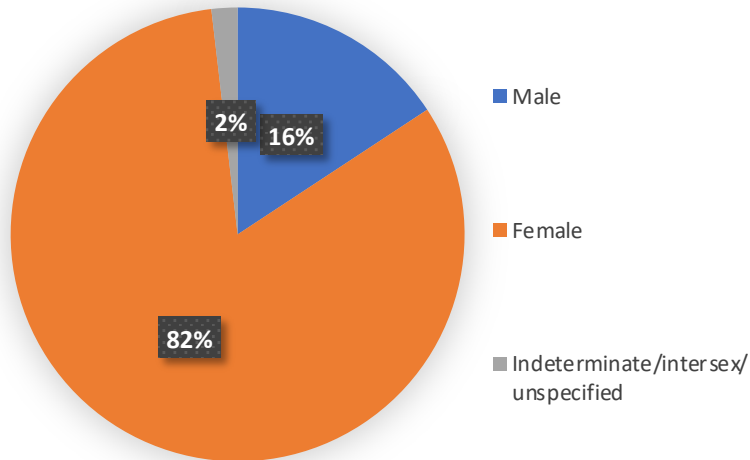
မြန်မာနိုင်ငံအခြေအနေနှင့်ကိုက်ညီမည့် MCAT

- The Global Fund for Women က အကြံပြုထားသည့် ဆန်းစစ်မှုရှုထောင့် (၅) ခုကိုအသုံးပြုထားသည်။
 - (1) စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု (2) စုံလင်ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှု (3) တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ် (4) အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ (ထိရောက်သောဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု) (5) ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ
- မြန်မာနိုင်ငံအခြေအနေနှင့်ကိုက်ညီသည့် ရှုထောင့် (၂) ခုကို ထပ်မံဖြည့်စွက် ကောက်ယူခဲ့သည်။
 - 6) အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း 7) အချင်းချင်းချိတ်ဆက်မှု၊ မဟာမိတ်အဖွဲ့များနှင့်ချိတ်ဆက်မှု
- MCAT အားအသုံးပြုပြီးကောက်ယူထားသော အခြားဆန်းစစ်ချက်များနှင့်နှိုင်းယှဉ်၍ မရပါ။

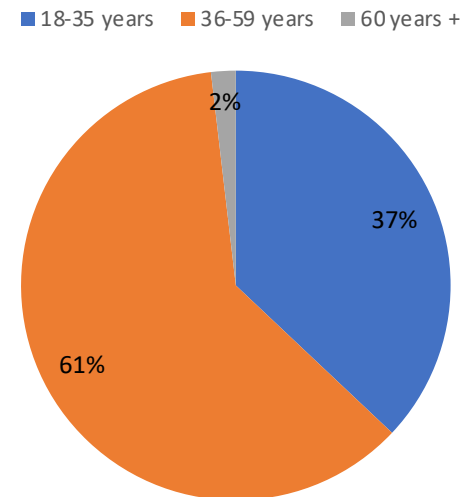
ဖြေဆိုသူများ - ဂျင်ဒါနှင့်အသက်

- ဖြေဆိုသူအားလုံး (100%) သည် feminist လှုပ်ရှားမှုလုပ်ဆောင်နေသူများ
- အမျိုးသမီး (၈၉) ယောက်
- အများစုအသက်သည် (36 to 59) နှစ်

GENDER



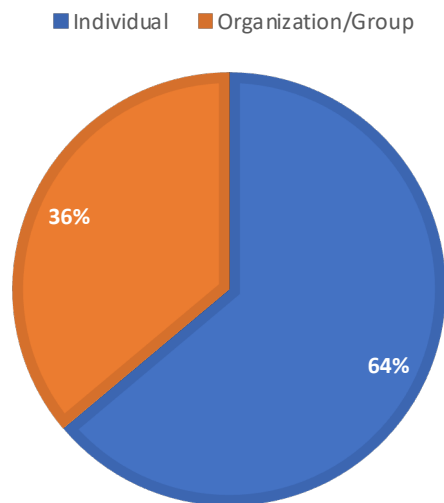
AGE OF RESPONDENTS



ဖြေဆိုသူများ

- တစ်ဦးချင်း (များ) - အဖွဲ့အစည်းကိုယ်စားပြု (နည်း)
- အဖွဲ့အစည်း - အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း (များ)

REPRESENTATION OF RESPONDENTS

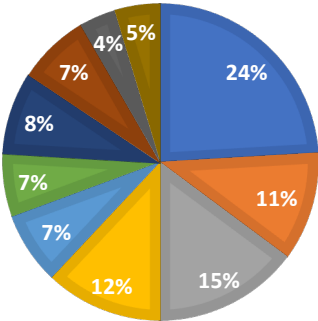


ဖြေဆိုသူများ - အလုပ်အကိုင်

- အများစု - အမြင်ဖွင့်သင်တန်းများ၊ စွမ်းရည်မြှင့်သင်တန်းများ၊ ခေါင်းဆောင်မှုသင်တန်းများ

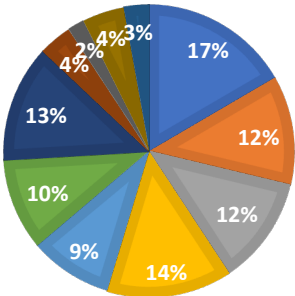
THE PRIMARY ROLE IN THE MOVEMENT

- Awareness Building with wider community or public
- Capacity Building for other organizations or groups
- Mobilizing and Organizing
- Leadership Development
- Coalition Building
- Strategic support
- Service Delivery
- International/Regional Advocacy
- National Advocacy
- Fundraising and Managing Resources



THE SECONDARY ROLE IN THE MOVEMENT

- Awareness Building with wider community or public
- Capacity Building for other organizations or groups
- Mobilizing and Organizing
- Leadership Development
- Coalition Building
- Strategic support
- Service Delivery
- International/Regional Advocacy
- National Advocacy
- Fundraising and Managing Resources

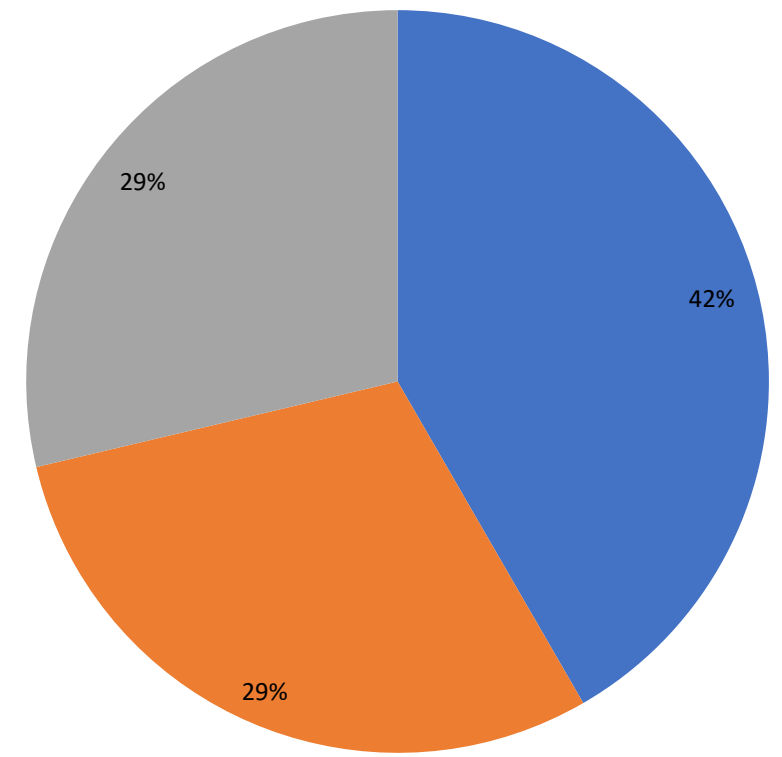


လှုပ်ရှားမှုနယ်ပယ် အတွေ့အကြုံ

- ၁-၄ နှစ်

YEARS OF PARTICIPATION IN THE MOVEMENT

■ 1-4 year ■ 5-10 years ■ 11+ years

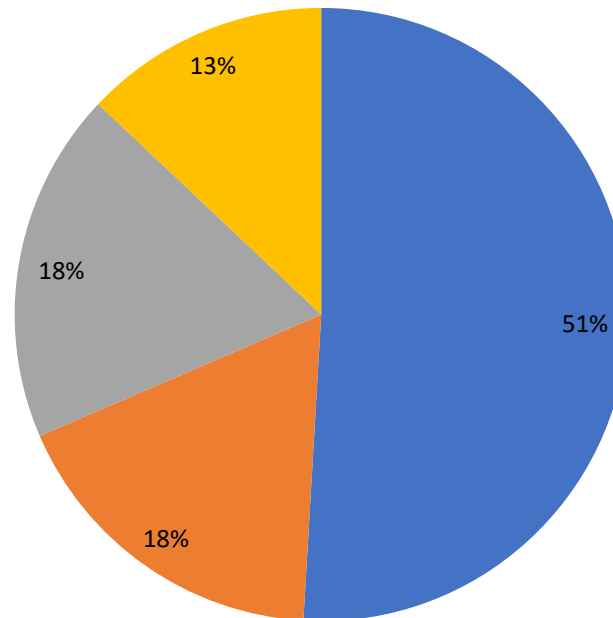


နေရာ

- ပြည်တွင်း၊ နယ်စပ်၊ ပြည်ပ၊ ဒေသတွင်း၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ

WHERE DO MOST ACTIVITIES OCCUR

■ Local (inside Myanmar) ■ Outside Myanmar (border regions) ■ Regional ■ Global



ဆန်းစစ်မှုရုထောင့် (၇) ခု

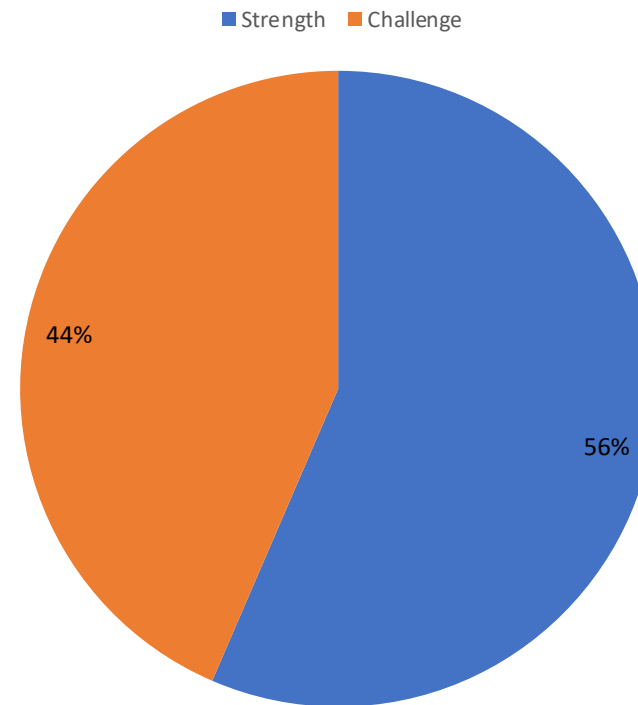
Seven Dimensions of Movement Capacity

Dimension 1: Strong, sustained, diverse grassroots base

ရှုထောင့် (၁) - စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု

- Overall, this dimension is perceived as a strength (အားသာချက်)

STRONG, SUSTAINED, AND DIVERSE GRASSROOTS BASE



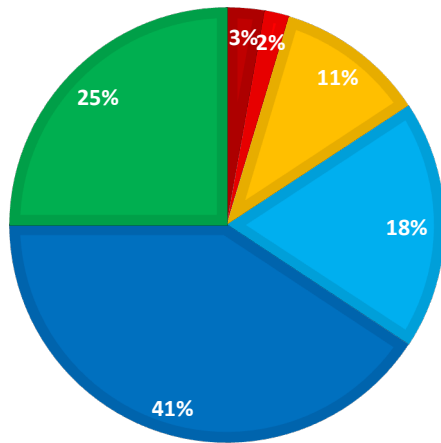
Dimension 1: Strong, sustained, diverse grassroots base

ရှုထောင့် (၁) - စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု

- အများဆုံးထိခိုက်ခံစားရသည့်သူများ နှင့် စုံလင်ကွဲပြားသည့်သူများ ကိုယ်စားပြုပါဝင်နေကြသည်။

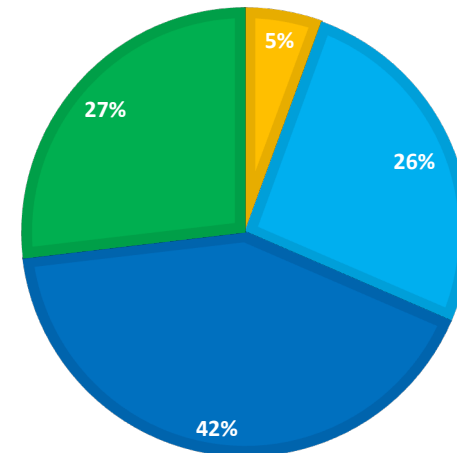
THE MOVEMENT'S MEMBERSHIP REPRESENTS POPULATIONS MOST AFFECTED BY THE ISSUE

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



PARTICIPANTS IN THE MOVEMENT REPRESENT DIVERSE POPULATIONS

■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



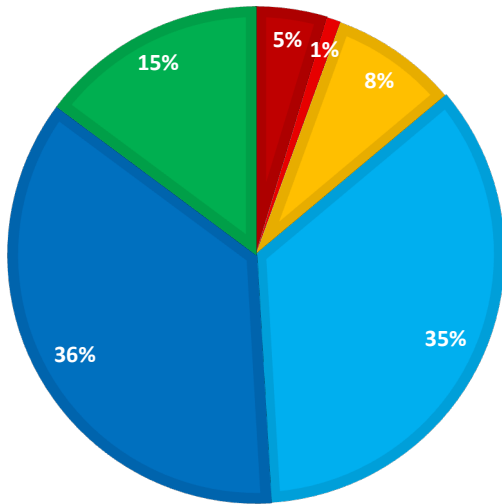
Dimension 1: Strong, sustained, diverse grassroots base

ရှုထောင့် (၁) - စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု

- လှုပ်ရှားမှုကို ထောက်ခံပံ့ပိုးရန်၊ လုပ်ဆောင်ရန်ဆန္ဒရှိသော၊ ကူညီရန်အဆင်သင့်ဖြစ်နေသောသူများရှိသည်။ လှုပ်ရှားမှုတွင် လူတစ်ဦးချင်းစီ ပါဝင်ရန် အခွင့်အလမ်း များရှိသည်။ ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန် လိုသေးသည်။

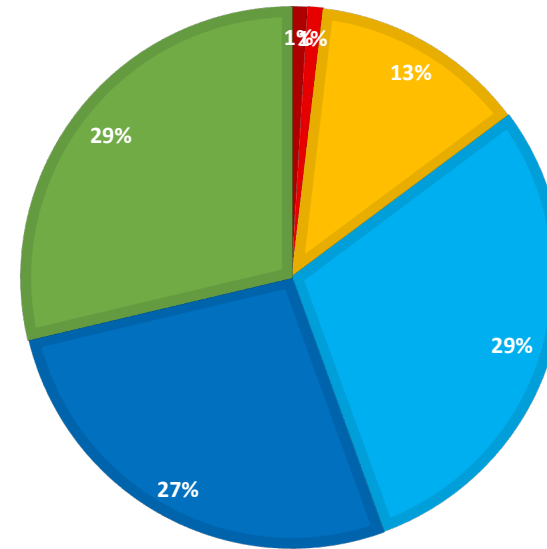
THERE IS A CRITICAL MASS OF INDIVIDUALS WILLING AND READY TO TAKE ACTION TO SUPPORT THE MOVEMENT

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THERE ARE A VARIETY OF OPPORTUNITIES FOR INDIVIDUALS TO PARTICIPATE IN THE MOVEMENT

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



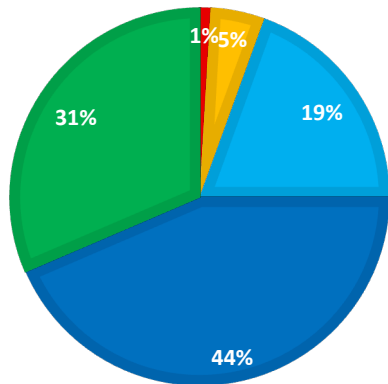
Dimension 1: Strong, sustained, diverse grassroots base

ရှုထောင့် (၁) - စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု

- အပြောင်းအလဲအတွက်ဆောင်ရွက်ရန် အခြားသူများကို အကြိမ်ကြိမ် စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ခဲ့ကြသည်။
- ပြဿနာကြောင့် အထိခိုက်ခံရဆုံးသောသူများသည် မိမိတို့ကိုယ်တိုင်အတွက် ထုတ်ဖော်ပြောဆိုနေကြသည်။ ပြောင်းလဲမှုဖြစ်စဉ်များသည် ၎င်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည်ဟူသောစိတ်ရှိကြသည်။ **ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန် လိုသေးသည်။**

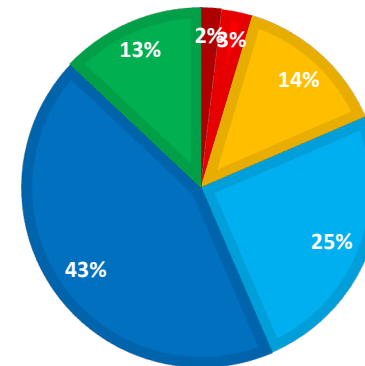
MEMBERS OF THE FEMINIST MOVEMENT HAVE MOBILISED OTHERS ON MANY OCCASIONS TO TAKE ACTION TO DEMAND CHANGE

■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



INDIVIDUALS WHO ARE MOST AFFECTED BY THE ISSUE ARE SPEAKING FOR THEMSELVES, ADVOCATING FOR CHANGE, AND HAVE OWNERSHIP OF THE CHANGE PROCESS

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much

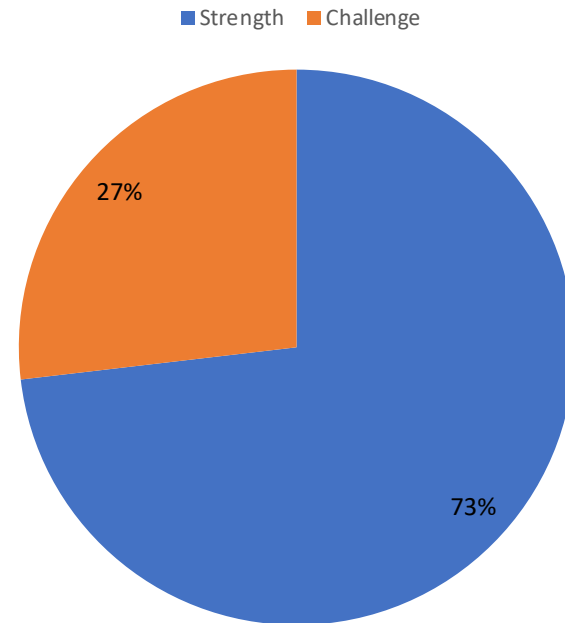


Dimension 2: Diverse leadership that includes next generation leaders

ရှုထောင့် (၂) - မျိုးဆက်သစ်ခေါင်းဆောင်များပါဝင်သော စုံလင်ကွဲပြားသည့်ခေါင်းဆောင်မှု

- လှုပ်ရှားမှုတစ်စုံလုံးတွင် အကြီးမားဆုံးသော အားသာချက်။

DIVERSE LEADERSHIP THAT INCLUDES NEXT GENERATION LEADERS



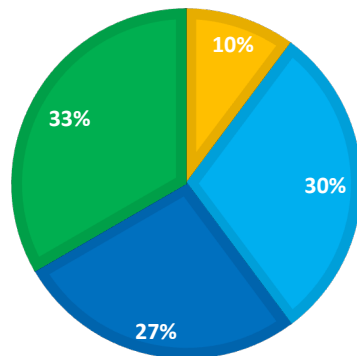
Dimension 2: Diverse leadership that includes next generation leaders

ရှုထောင့် (၂) - မျိုးဆက်သစ်ခေါင်းဆောင်များပါဝင်သော စုံလင်ကွဲပြားသည့်ခေါင်းဆောင်မှု

- လူငယ်အမျိုးသမီးများနှင့်အမျိုးသားများသည် လှုပ်ရှားမှုတွင် ဦးဆောင်သည့် အခန်းကဏ္ဍများ၌ပါဝင်နေကြသည်။
- လှုပ်ရှားမှုတွင် လူငယ်မျိုးဆက်များ၏ အားဖြည့်ပါဝင်မှုကို လှုပ်ရှားမှုတွင်ပါဝင်သော အစုအဖွဲ့များက အသိအမှတ်ပြုကြသည်။

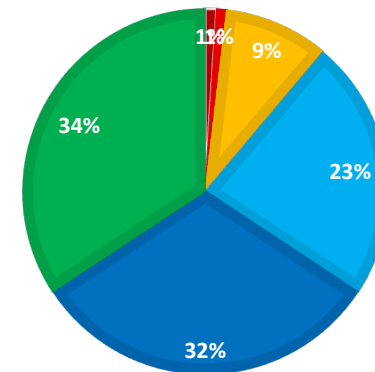
YOUNG WOMEN AND YOUNG MEN OF THE MOVEMENT TAKE ON LEADERSHIP ROLES

■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THE CONTRIBUTION OF YOUNG GENERATION IN THE MOVEMENT IS RECOGNIZED BY MEMBERS

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



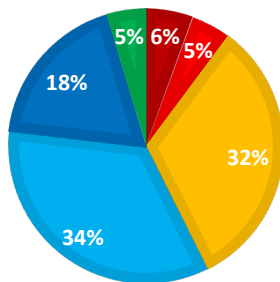
Dimension 2: Diverse leadership that includes next generation leaders

ရှုထောင့် (၂) - မျိုးဆက်သစ်ခေါင်းဆောင်များပါဝင်သော စုံလင်ကွဲပြားသည့်ခေါင်းဆောင်မှု

- နောင်လာနောက်သားခေါင်းဆောင်များနှင့် ပြဿနာဒဏ်ခံရဆုံးသော အဝန်းအဝိုင်းများမှ ခေါင်းဆောင်များအပါအဝင် ခေါင်းဆောင်သစ်များ၏ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ၎င်းတို့အားပံ့ပိုးကူညီရေးအတွက် ရှင်းလင်းသည့်ယန္တရားများ အားနည်းသည်။
- လှုပ်ရှားမှုအတွင်းရှိခေါင်းဆောင်မှုသည် ၎င်းတို့၏အဖွဲ့ဝင်များ၏လိုအပ်ချက်များနှင့် တောင်းဆိုချက် အသစ်များ အတွက် လမ်းဖွင့်ထားပြီး လှုပ်ရှားမှု၏အစီအစဉ်များတွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းထားမှုအားနည်းသည်။

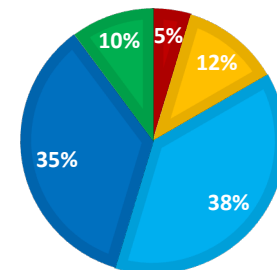
THERE ARE CLEAR MECHANISM(S) TO DEVELOP AND SUPPORT NEW LEADERS, INCLUDING NEXT GENERATION LEADERS AND LEADERS FROM COMMUNITIES

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THE LEADERSHIP OF THE MOVEMENT ARE OPEN TO THE NEEDS AND NEW DEMANDS OF THEIR MEMBERS AND INTEGRATES THEM INTO THE MOVEMENT'S AGENDAS

■ I Don't know ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



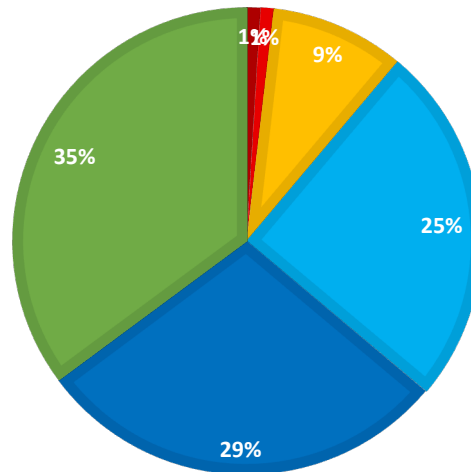
Dimension 2: Diverse leadership that includes next generation leaders

ရှုထောင့် (၂) - မျိုးဆက်သစ်ခေါင်းဆောင်များပါဝင်သော စုံလင်ကွဲပြားသည့်ခေါင်းဆောင်မှု

- စုပေါင်းခေါင်းဆောင်မှုသည် အခွင့်အလမ်းများကို ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် တုံ့ပြန် ဆောင်ရွက်ရာတို့တွင် ထိရောက်မှုရှိသည်။

COLLECTIVE LEADERSHIP IS EFFECTIVE IN IDENTIFYING AND RESPONDING TO OPPORTUNITIES

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much

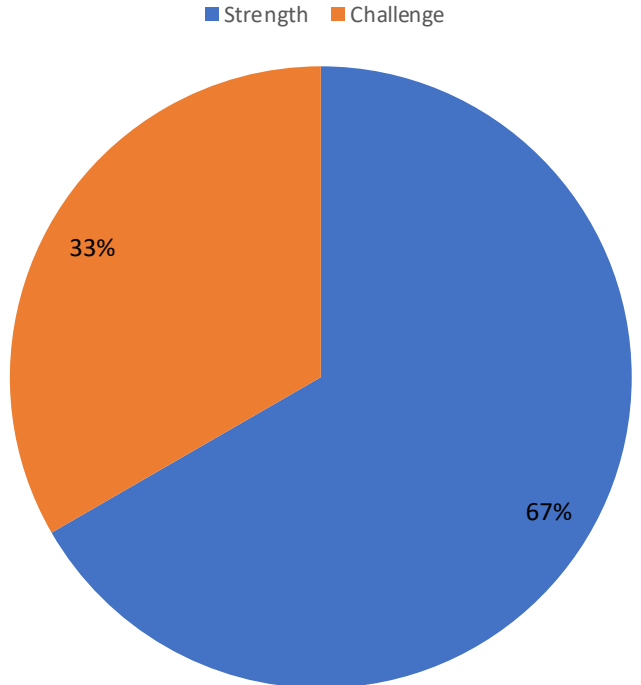


Dimension 3: Strong collaboration within the movement and with other allied groups

ရူထောင့် (၃) - လှုပ်ရှားမှုအတွင်း အားကောင်းသောပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

- လှုပ်ရှားမှုတစ်စုံလုံးတွင် ဒုတိယအကြီးမားဆုံးသော အားသာချက်။

STRONG COLLABORATION WITHIN THIS MOVEMENT AND WITH OTHER ALLIED GROUPS



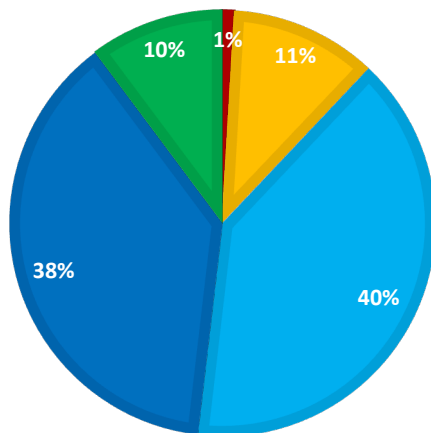
Dimension 3: Strong collaboration within the movement and with other allied groups

ရှုထောင့် (၃) - လှုပ်ရှားမှုအတွင်း အားကောင်းသောပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

- အစုအဖွဲ့များအကြားအားကောင်းသည့်၊ ခိုင်မာသည့်ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုအားနည်းသည်။
- အစုအဖွဲ့များ စုစည်းညီညွတ်စွာပူးပေါင်း၍ဗျူဟာများ အတူတကွရေးဆွဲရန်အတွက် ယန္တရား အားနည်းသည်။ ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန်လိုသေးသည်။

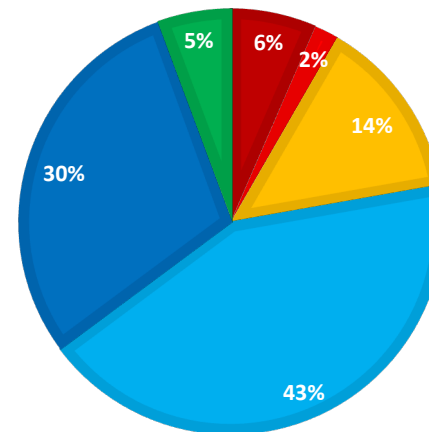
THERE IS STRONG COLLABORATION AMONG GROUPS WITHIN THIS MOVEMENT

■ I Don't know ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THERE IS A MECHANISM FOR THE GROUPS WITHIN THIS MOVEMENT COME TOGETHER TO DEVELOP A JOINT STRATEGY

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



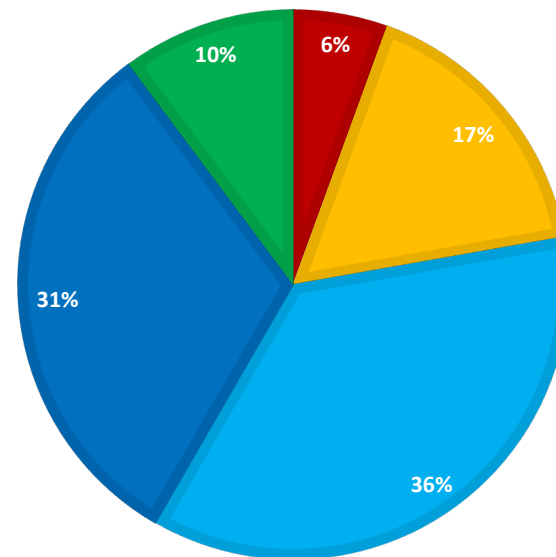
Dimension 3: Strong collaboration within the movement and with other allied groups

ရှုထောင့် (၃) - လှုပ်ရှားမှုအတွင်း အားကောင်းသောပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

- အခြားသော မဟာမိတ်အဖွဲ့များနှင့် အားကောင်းသော ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုအတွက် ယန္တရားရှိပါသည်။
- ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန်လိုသေးသည်။

THERE IS STRONG ENGAGEMENT AND COORDINATED MECHANISM WITH OTHER ALLIED GROUPS

■ I Don't know ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



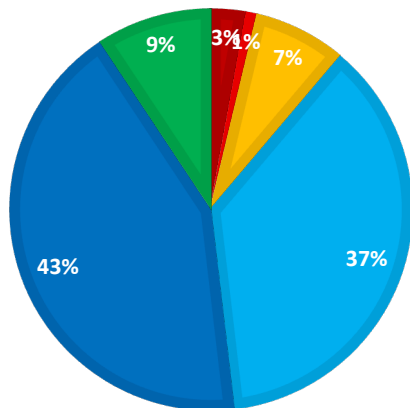
Dimension 3: Strong collaboration within the movement and with other allied groups

ရှုထောင့် (၃) - လှုပ်ရှားမှုအတွင်း အားကောင်းသောပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

- လှုပ်ရှားမှုအတွင်းပါဝင်သည့် အစုအဖွဲ့များ၏ဆုံးဖြတ်ချက်များသည် လှုပ်ရှားမှုနှင့်ပတ်သက်သည့်၎င်းတို့၏ ရည်မှန်းချက်၊ စံတန်ဖိုး များနှင့်ကိုက်ညီသည်။
- လှုပ်ရှားမှုတွင်ပါဝင်နေသော အစုအဖွဲ့များသည် သဘောထားကွဲလွဲနိုင်ကြသော်လည်း တူညီသည့်ရည်မှန်းချက် အတွက် အတူတကွ လုပ်ဆောင်နိုင်သေးသည်။

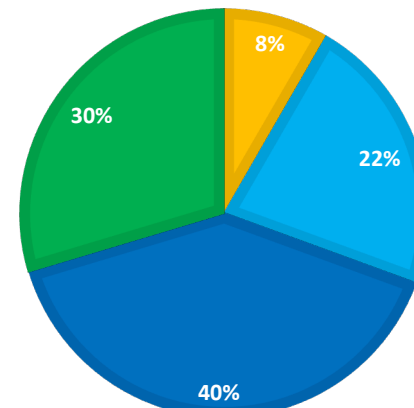
GROUPS WITHIN THIS MOVEMENT USE DECISION-MAKING PROCESSES THAT ALIGN WITH THE VISION AND VALUES OF THE MOVEMENT

I Don't know Not at all A little Somewhat Quit a bit Very much



GROUPS WITHIN THE MOVEMENT CAN DISAGREE AND STILL WORK TOGETHER TOWARD THE SHARED VISION

A little Somewhat Quit a bit Very much

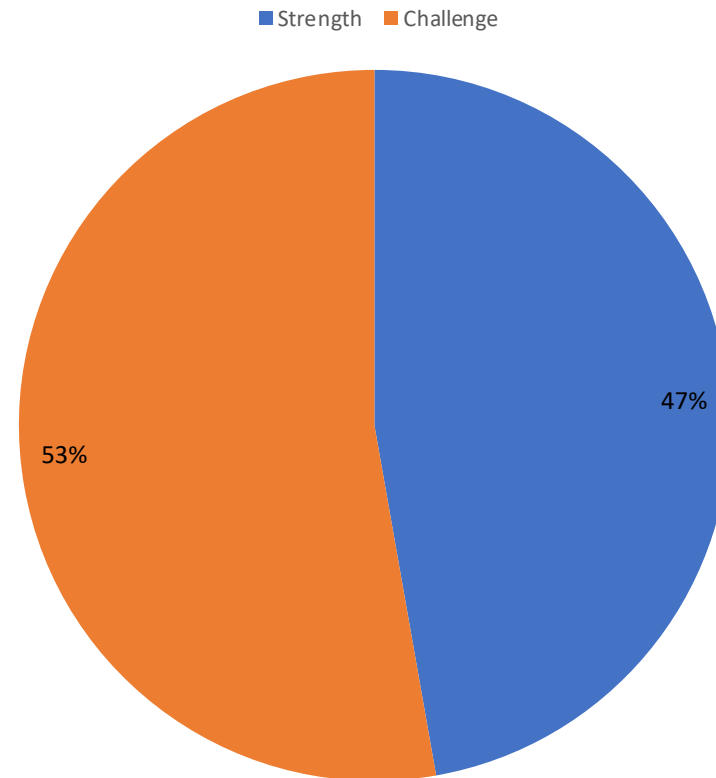


Dimension 4: Shared, collective political agenda

ရှုထောင့် (၄) - တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်

- စိန်ခေါ်ချက်တစ်ရပ်အဖြစ် မြင်ကြသည်။

SHARED COLLECTIVE POLITICAL AGENDA



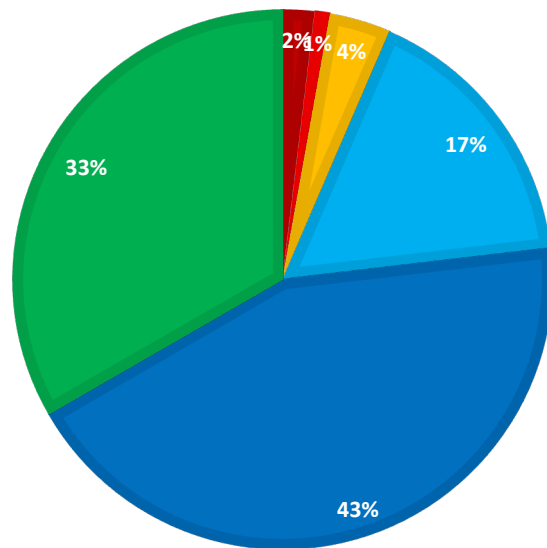
Dimension 4: Shared, collective political agenda

ရှုထောင့် (၄) - တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်

- လှုပ်ရှားမှုတွင် ပြတ်သားသော ပန်းတိုင်နှင့် အမြင်(ရည်မှန်းချက်) ရှိသည်။
- ရှင်းလင်းပြတ်သားသော နိုင်ငံရေးဦးစားပေးမှုများ ချမှတ်ထားသည်။

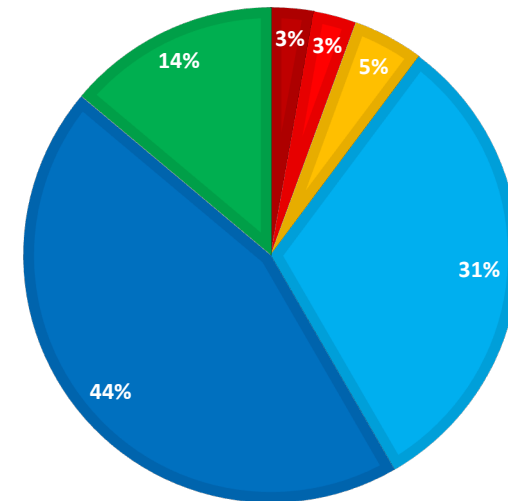
THE MOVEMENT HAS CLEAR GOALS AND VISION

I Don't know Not at all A little Somewhat Quit a bit Very much



THE MOVEMENT HAS A SET OF CLEAR POLITICAL PRIORITIES

I Don't know Not at all A little Somewhat Quit a bit Very much



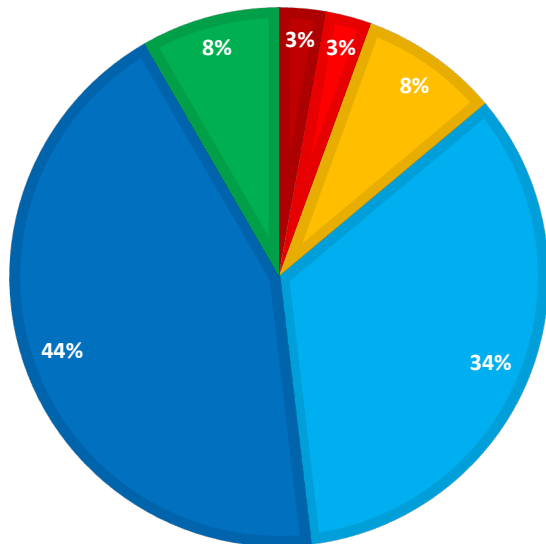
Dimension 4: Shared, collective political agenda

ရှုထောင့် (၄) - တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်

- ပြဿနာများအပေါ်တွင် နားလည်သဘောပေါက်မှုတူညီကြသည်။
- ပြဿနာများအတွက် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ဖြေရှင်းနည်းများအတွက်လည်း တူညီသည့် နားလည်မှုရှိသည်။
- ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန်လိုသေးသည်။

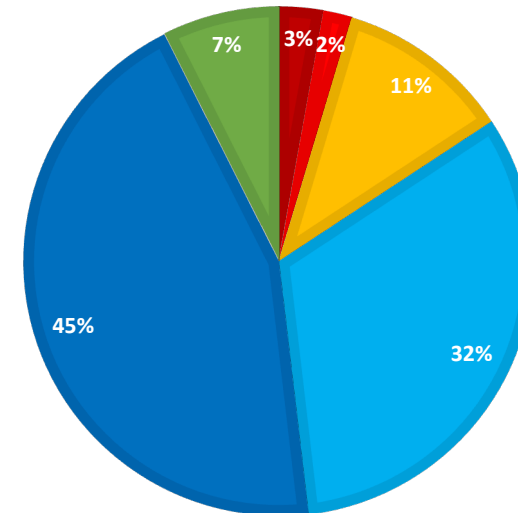
THERE IS A SHARED UNDERSTANDING OF PROBLEMS

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THERE IS A SHARED UNDERSTANDING OF POTENTIAL SOLUTIONS TO THE PROBLEMS

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



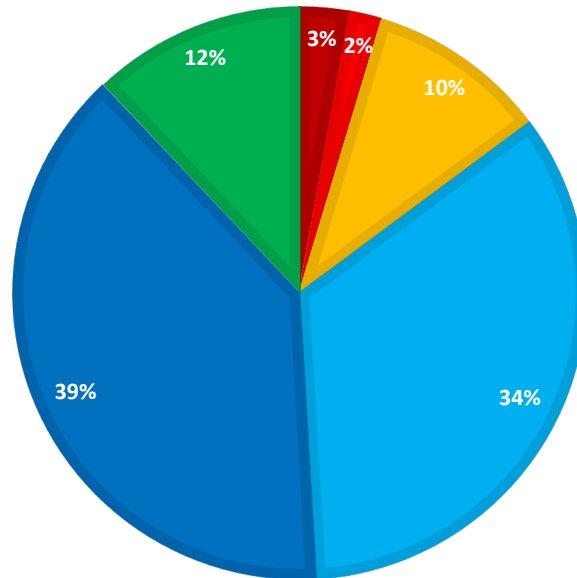
Dimension 4: Shared, collective political agenda

ရှုထောင့် (၄) - တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်

- လှုပ်ရှားမှုတွင်ပါသောအစုအဖွဲ့များသည် အခွင့်အလမ်းများ ပေါ်ပေါက်လာသောအခါ အချိတ်အဆက်ကောင်းစွာဖြင့် လျင်မြန်စွာ တုံ့ပြန်ကြသည်။
- ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန်လိုသေးသည်။

WHEN OPPORTUNITIES ARISE, MEMBERS OF THE MOVEMENT RESPOND QUICKLY IN A COORDINATED WAY

I Don't know Not at all A little Somewhat Quit a bit Very much



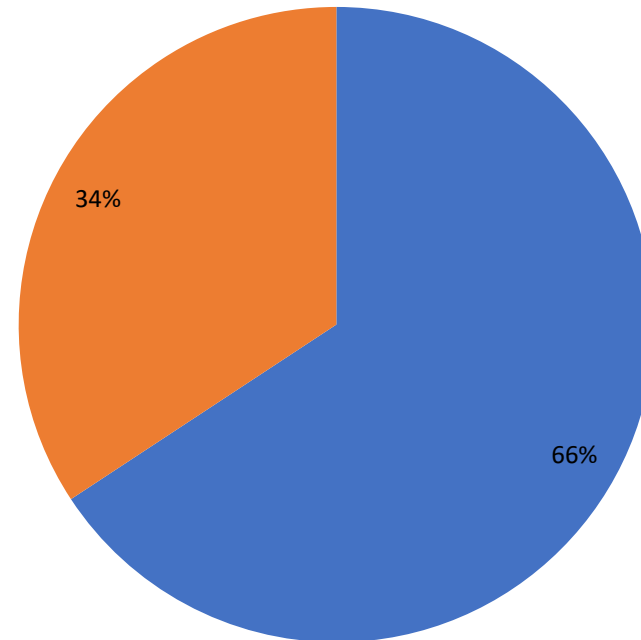
Dimension 5: Use of multiple strategies that are mutually reinforcing

ရူထောင့် (၅) - အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း။

- အားသာချက် ဟု ဖြေဆိုကြသည်။

USE OF MULTIPLE STRATEGIES THAT ARE MUTUALLY REINFORCING

■ Strength ■ Challenge



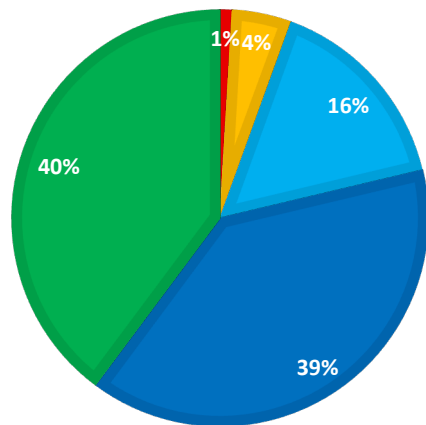
Dimension 5: Use of multiple strategies that are mutually reinforcing

ရှုထောင့် (၅) - အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း။

- တစ်ဦးချင်းနှင့် အစုအဖွဲ့များသည် လှုပ်ရှားမှု၏အစီအစဉ်ကို မြှင့်တင်ရန် ကွဲပြားသည့် ဗျူဟာများကို အသုံးပြုကြသည်။
- ကွဲပြားသော ဗျူဟာများကို ညှိနှိုင်းသည့်နည်းလမ်းဖြင့် ပံ့ပိုးကြသည်။

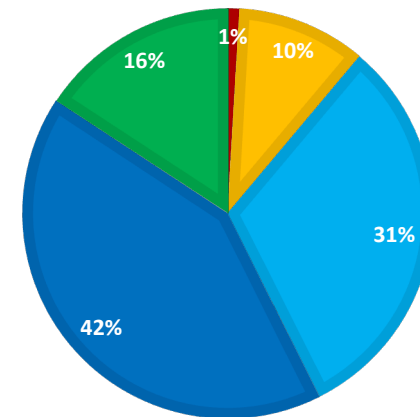
INDIVIDUALS AND GROUPS ARE USING DIVERSE STRATEGIES TO ADVANCE THE MOVEMENT'S AGENDA

■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quite a bit ■ Very much



INDIVIDUALS AND GROUPS USING DIFFERENT STRATEGIES SUPPORT THE MOVEMENT'S AGENDA IN A COORDINATED WAY

■ I Don't know ■ A little ■ Somewhat ■ Quite a bit ■ Very much



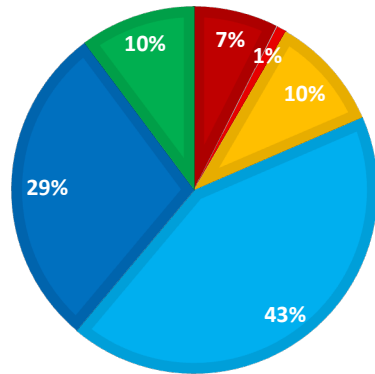
Dimension 5: Use of multiple strategies that are mutually reinforcing

ရှုထောင့် (၅) - အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း။

- ဗျူဟာရေးဆွဲရာတွင် အထောက်အထားများ ဖော်ထုတ်ရန် ညှိနှိုင်းအားထုတ်မှုများ အားနည်းသည်။
- သင့်လျော်သော နည်းပညာနှင့် မီဒီယာကို ထိရောက်စွာအသုံးပြုနိုင်မှုရှိသည်။

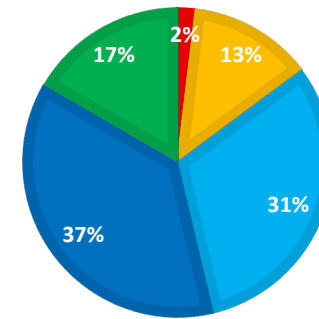
THERE IS A COORDINATED EFFORT TO GENERATE EVIDENCE TO INFORM STRATEGY DEVELOPMENT

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THE MOVEMENT IS EFFECTIVE IN USING APPROPRIATE TECHNOLOGY AND MEDIA TO COMMUNICATE WITH DIFFERENT AUDIENCES

■ I Don't know ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



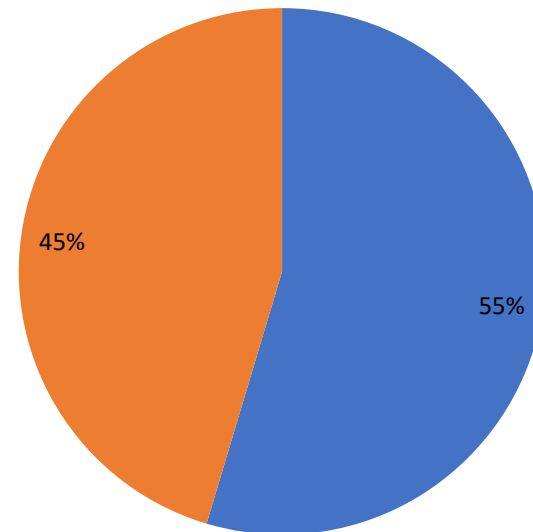
Dimension 6: Infrastructure for strong anchor organisations and effective decision-making structures and communication systems

ရူထောင့် (၆) - အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ

- အားသာချက်အဖြစ် ရှုမြင်ကြသည် (ထိရောက်သောဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့် ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် ဆက်သွယ်ရေးစနစ်များ)

STRONG SUPPORT INFRASTRUCTURE THAT INCLUDES STRONG ANCHOR ORGANIZATIONS AND EFFECTIVE DECISION-MAKING STRUCTURES AND COMMUNICATION SYSTEMS

■ Strength ■ Challenge



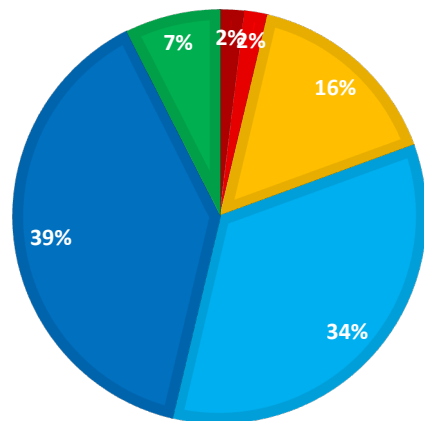
Dimension 6: Infrastructure for strong anchor organisations and effective decision-making structures and communication systems

ရှုထောင့် (၆) - အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ

- အစုအဖွဲ့များ ပူးပေါင်း၍အစီအစဉ်ချမှတ်ရေးဆွဲရန်အတွက် လုံလောက်သည့် အခွင့်အလမ်းများအားနည်းသည်။
- လှုပ်ရှားမှု၏အစုအဖွဲ့များနှင့် ထိထိရောက်ရောက် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊ ဆက်သွယ်ရန်အတွက် အသိအမှတ်ပြုထားသည့်အဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် မဟာမိတ်အဖွဲ့များ ရှိပါသည်။
- ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန်လိုသည်။

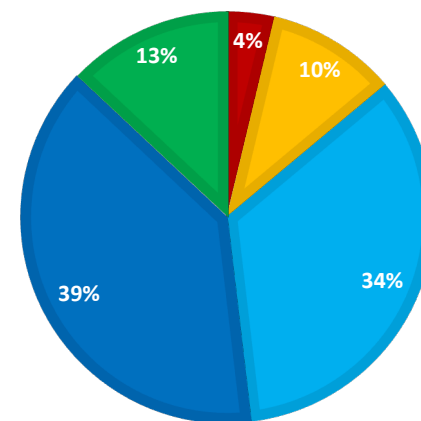
THERE ARE SUFFICIENT OPPORTUNITIES FOR GROUPS TO COME TOGETHER FOR JOINT PLANNING

I Don't know Not at all A little Somewhat Quit a bit Very much



THERE ARE RECOGNIZED ORGANIZATIONS OR COALITIONS THAT COORDINATE AND COMMUNICATE WITH MEMBERS OF THE MOVEMENT EFFECTIVELY

I Don't know A little Somewhat Quit a bit Very much



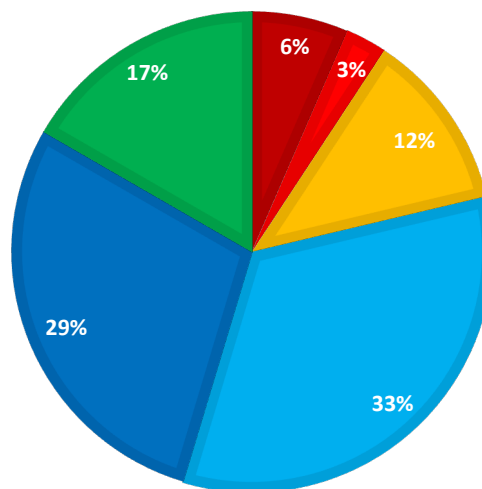
Dimension 6: Infrastructure for strong anchor organisations and effective decision-making structures and communication systems

ရူထောင် (၆) - အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ

- အစုအဖွဲ့အငယ်များကို ၎င်းတို့လိုအပ်သည့်အခါတွင် ပံ့ပိုးပေးရန်အတွက် အသိအမှတ်ပြုထားသည့် အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် မဟာမိတ်အဖွဲ့များ ရှိသော်လည်း အားနည်းသည်။

THERE ARE RECOGNIZED ORGANIZATIONS OR COALITIONS THAT PROVIDE SUPPORTS TO SMALLER ORGANIZATIONS WHEN NEEDED

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



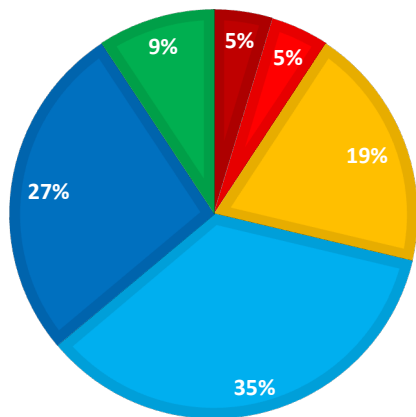
Dimension 6: Infrastructure for strong anchor organisations and effective decision-making structures and communication systems

ရှုထောင့် (၆) - အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ

- လှုပ်ရှားမှုအတွက် ထိရောက်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်သည့် ယန္တရားအားနည်းသည်။
- အောင်မြင်မှုများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများ ကို ပွင့်လင်းရိုးသားစွာ ဆွေးနွေးရန် လှုပ်ရှားမှုတွင်ပါဝင်သူများအတွက် အခွင့်အလမ်းများအားနည်းသည်။
- ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ်သည်။

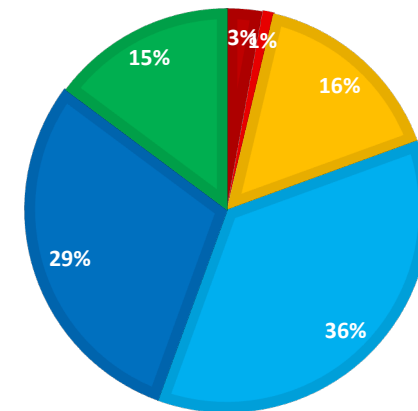
THERE IS A MECHANISM FOR EFFECTIVE DECISION-MAKING FOR THE MOVEMENT

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THERE ARE OPPORTUNITIES FOR MOVEMENT ACTORS TO DISCUSS SUCCESSES AND CHALLENGES IN AN OPEN AND HONEST WAY

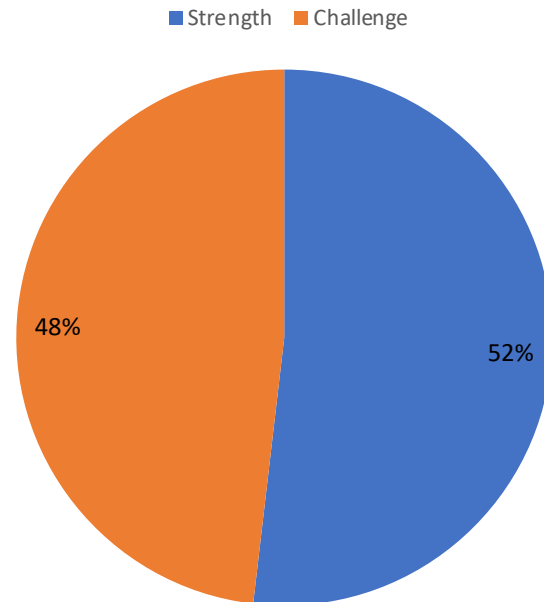
■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



ရူထောင့် (၇) - ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ

- အားသာချက်အဖြစ်ရရှိမြင်ကြသော်လည်း ထင်ရှားစွာမတွေ့ရပါ။

STRONG COLLECTIVE CAPACITIES OF HUMAN RIGHTS DEFENDERS AND THEIR ORGANIZATIONS TO ENSURE THEIR SAFETY AND SECURITY

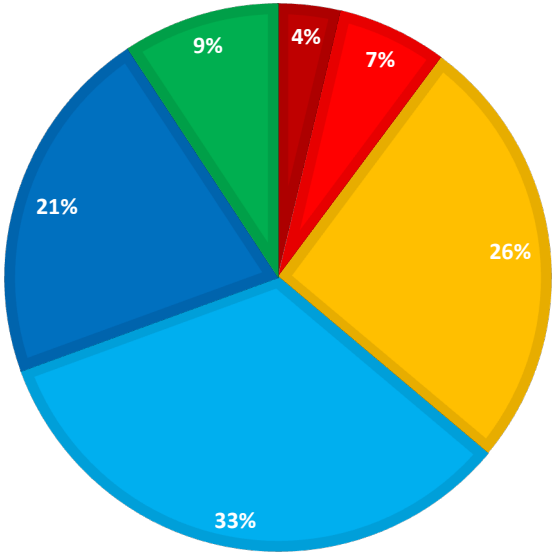


ရှုထောင့် (၇) - ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ

- လူ့အခွင့်အရေးကာကွယ်သူများ (တက်ကြွလှုပ်ရှားသူများ) အပေါ် အကြမ်းဖက်မှုများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် သင့်လျော်ပြီး ချက်ချင်းတုံ့ပြန်သည့် ယန္တရားများ (ကွန်ရက်များ) အားနည်း။
- ပိုမိုအားစိုက်လုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ်နေသေးသည်။

THERE ARE MECHANISMS (NETWORKS) IN PLACE TO PROVIDE APPROPRIATE AND IMMEDIATE RESPONSE TO ADDRESS VIOLENCE AGAINST HUMAN RIGHTS DEFENDERS

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much

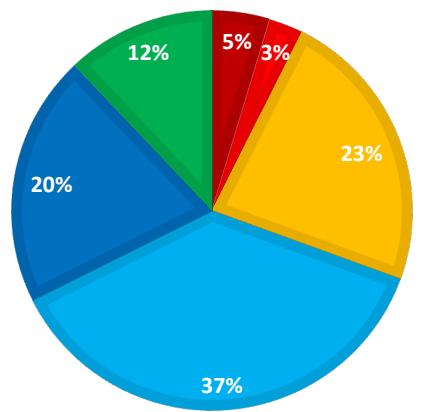


ရှုထောင့် (၇) - ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ

- မိမိပါဝင်သည့်အစုအဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင်များ၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာဘေးကင်းမှု နှင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်လုံခြုံရေးကို သေချာစေသည့် အစီအစဉ်များနှင့် ဗျူဟာများရှိသော်လည်း အားနည်းသည်။

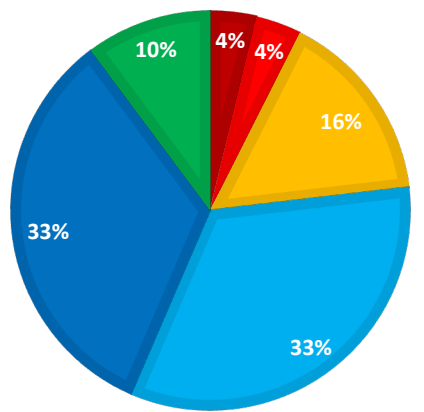
THE GROUP OR NETWORK I AM A PART OF HAS PLANS AND STRATEGIES TO ENSURE PHYSICAL SAFETY OF ITS MEMBERS

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



THE GROUP OR NETWORK I AM A PART OF HAS PLANS AND STRATEGIES TO ENSURE DIGITAL SECURITY

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much

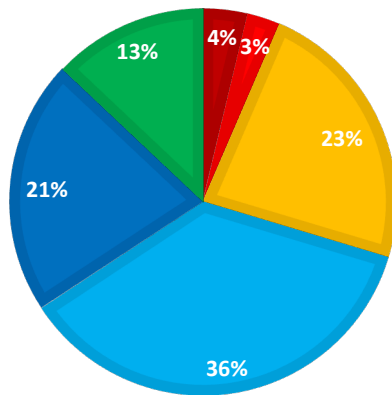


ရှုထောင့် (၇) - ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ

- မိမိပါဝင်သည့် အဖွဲ့တွင် မိမိကိုယ်ကိုစောင့်ရှောက်မှုအတွက် အစီအမံများ ပါဝင်သည့် လုံခြုံရေးအစီအစဉ်များနှင့် ဗျူဟာများ အားနည်းသည်။
- လှုပ်ရှားမှုတွင်ပါဝင်သည့် အစုအဖွဲ့များအတွက် ၎င်းတို့၏ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ခံစားမှုဆိုင်ရာနှင့် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးကို ဂရုစိုက်ရန် လုံလောက်သော အခွင့်အလမ်းများ အားနည်းသည်။

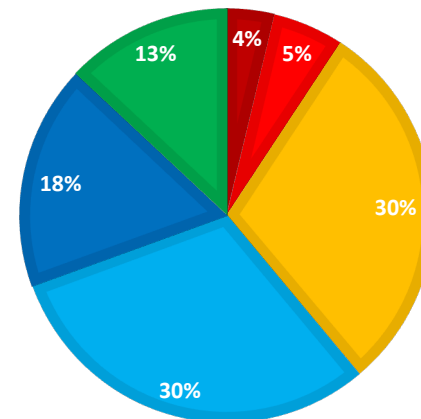
THE GROUP OR NETWORK I AM A PART OF HAS SECURITY PLANS AND STRATEGIES THAT INCLUDE MEASURES FOR SELF-CARE

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



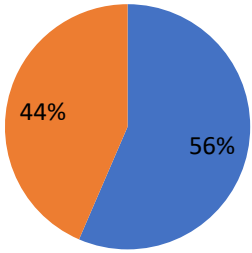
THERE ARE SUFFICIENT OPPORTUNITIES FOR GROUPS OF THE MOVEMENT TO TAKE CARE OF THEIR MENTAL, EMOTIONAL, AND PHYSICAL HEALTH

■ I Don't know ■ Not at all ■ A little ■ Somewhat ■ Quit a bit ■ Very much



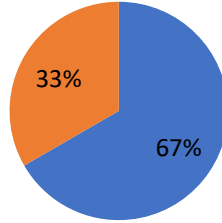
1. STRONG, SUSTAINED, AND DIVERSE GRASSROOTS BASE

■ Strength ■ Challenge



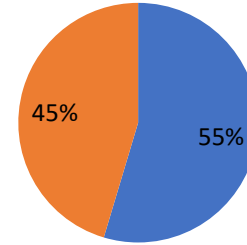
3. STRONG COLLABORATION WITHIN THIS MOVEMENT AND WITH OTHER ALLIED GROUPS

■ Strength ■ Challenge



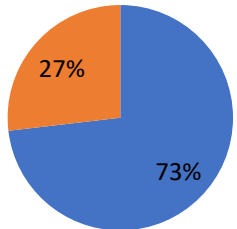
6. STRONG SUPPORT INFRASTRUCTURE THAT INCLUDES STRONG ANCHOR ORGANIZATIONS AND EFFECTIVE DECISION-MAKING STRUCTURES AND COMMUNICATION SYSTEMS

■ Strength ■ Challenge



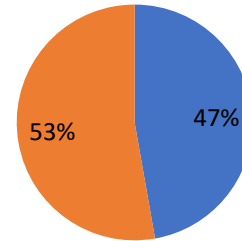
2. DIVERSE LEADERSHIP THAT INCLUDES NEXT GENERATION LEADERS

■ Strength ■ Challenge



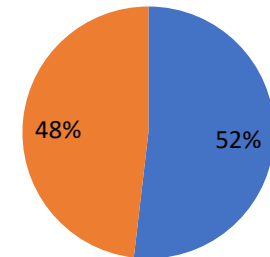
4. SHARED COLLECTIVE POLITICAL AGENDA

■ Strength ■ Challenge



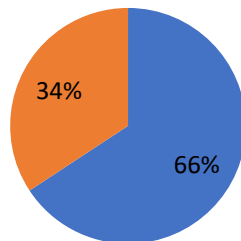
7. STRONG COLLECTIVE CAPACITIES OF HUMAN RIGHTS DEFENDERS AND THEIR ORGANIZATIONS TO ENSURE THEIR SAFETY AND SECURITY

■ Strength ■ Challenge



5. USE OF MULTIPLE STRATEGIES THAT ARE MUTUALLY REINFORCING

■ Strength ■ Challenge

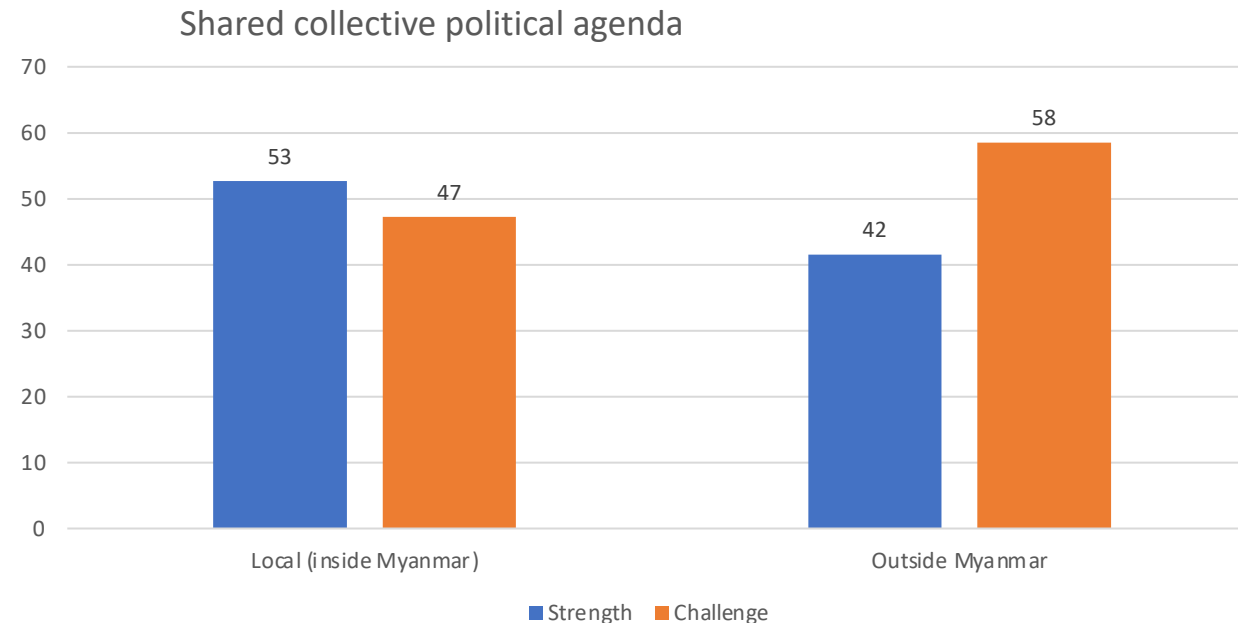


အခြားရူထောင့်အမြင်များ

- အတွင်းနှင့်အပြင် ကွဲပြားသောအမြင်များ
- အမျိုးသမီးနှင့်အမျိုးသားကြား ကွဲပြားသောအမြင်များ

အတွင်းနှင့်အပြင် ကွဲပြားသောအမြင်များ

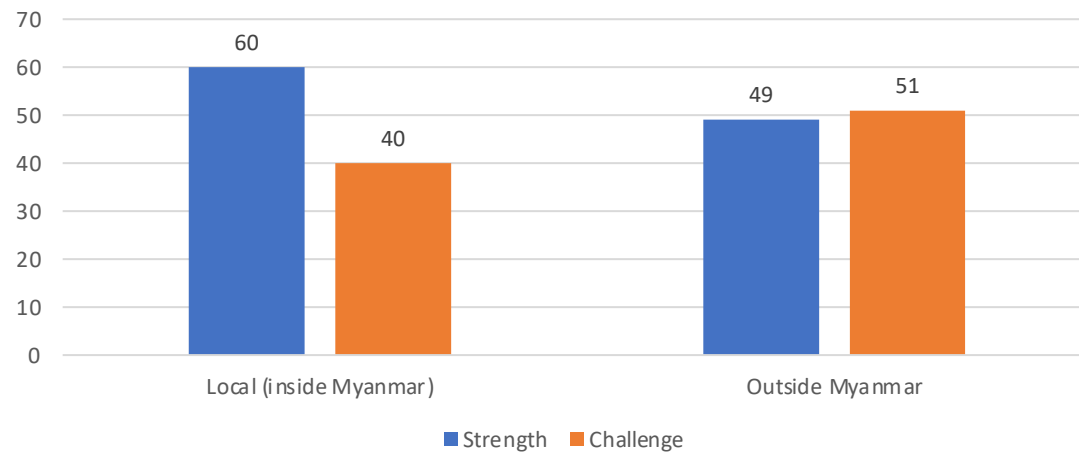
- တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်
 - အားသာချက် (အတွင်း)
 - စိန်ခေါ်ချက် (အပြင်)



အတွင်းနှင့်အပြင် ကွဲပြားသောအမြင်များ

- အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ (ထိရောက်သောခေါင်းဆောင်မှုနှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု)
 - အားသာချက် (အတွင်း)
 - စိန်ခေါ်ချက် (အပြင်)

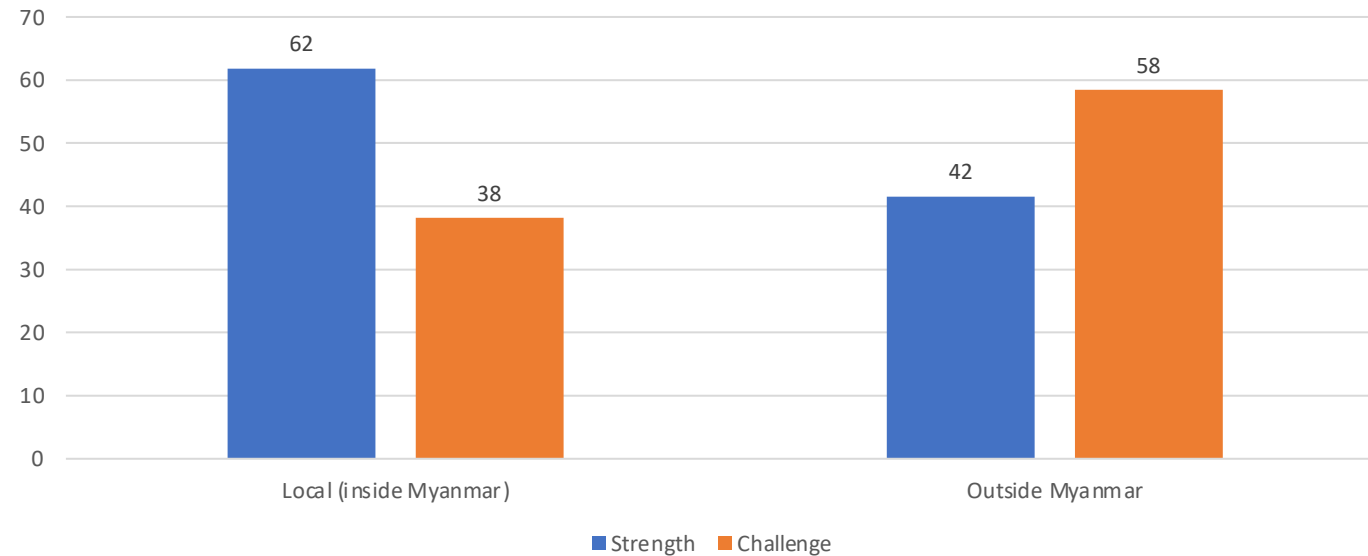
Strong support infrastructure that includes strong anchor organizations and effective decision-making structures and communication systems



အတွင်းနှင့်အပြင် ကွဲပြားသော အမြင်များ

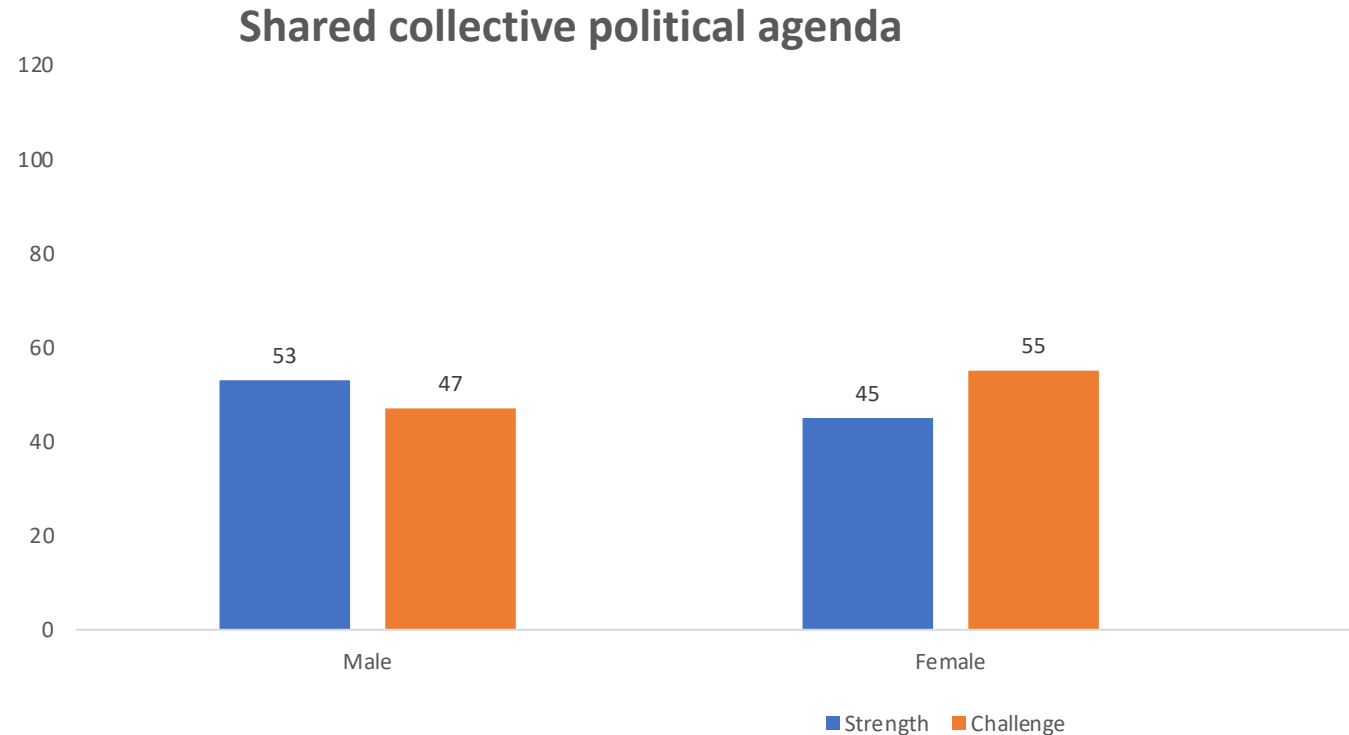
- ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ
 - အားသာချက် (အတွင်း)
 - စိန်ခေါ်ချက် (အပြင်)

Strong collective capacities of human rights defenders and their organizations to ensure their safety and security



အမျိုးသမီးနှင့်အမျိုးသားကြား ကွဲပြားသော အမြင်များ

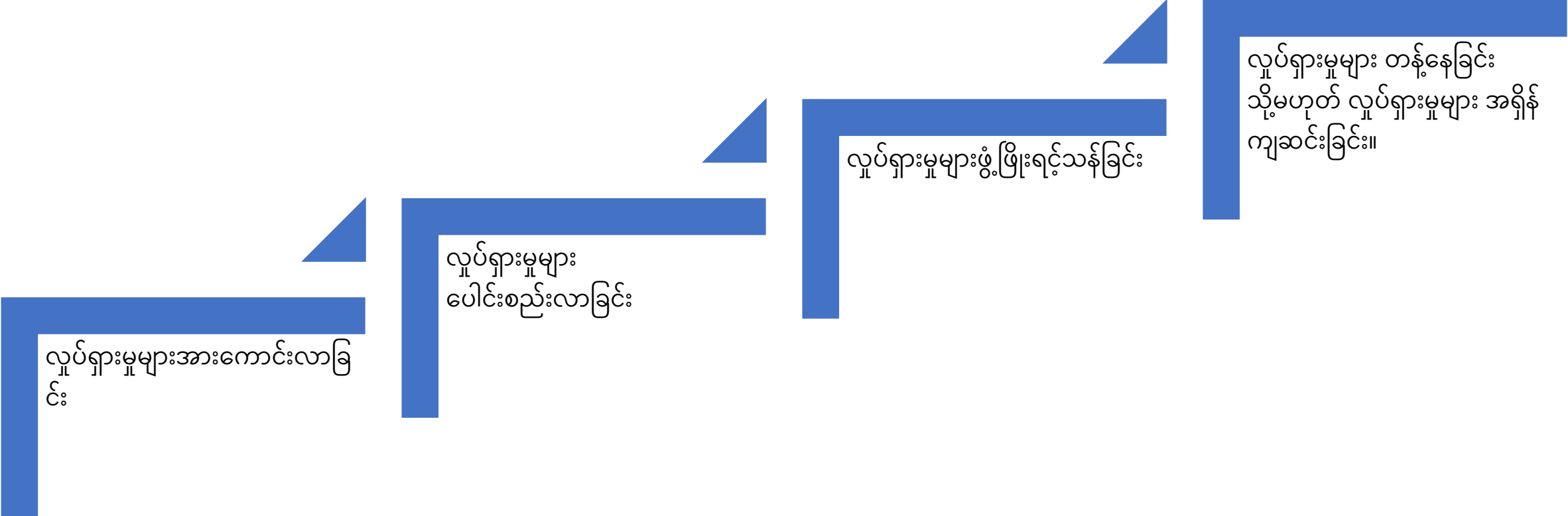
- တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်
 - အားသာချက် (အမျိုးသား)
 - စိန်ခေါ်ချက် (အမျိုးသမီး)
- ကွာဟချက်ကြီးမားခြင်းမရှိ။



တွေ့ရှိချက်များသည်
မည်သို့သော အဓိပ္ပါယ်ကို
ဆောင်ပါသနည်း။

မည်သည့်ဦးစားပေး
အစီအစဉ်များ
လုပ်ဆောင်သင့်ပါသနည်း။

Feminist လှုပ်ရှားမှု အဆင့်များ

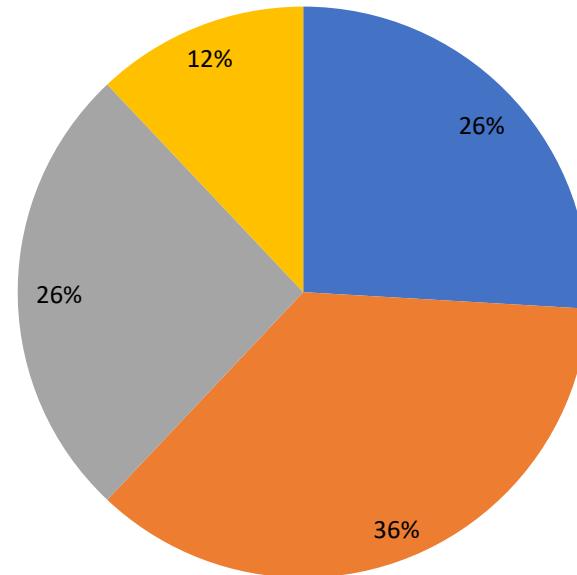


Feminist movement in Myanmar as ‘coalescing’

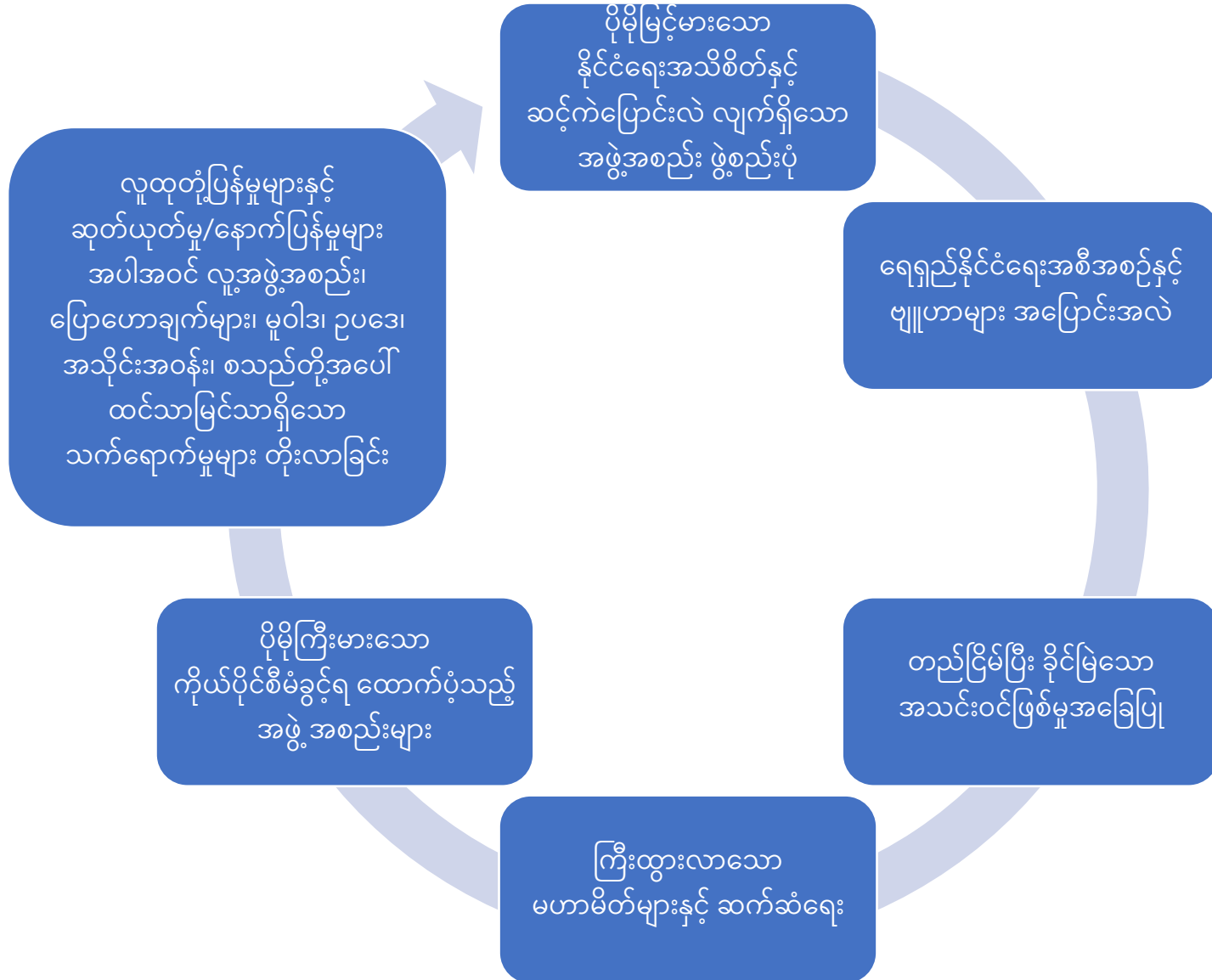
မြန်မာနိုင်ငံ Feminist လှုပ်ရှားမှုသည် “လှုပ်ရှားမှုများပေါင်းစည်းလာခြင်း” အဆင့်

THE BEST DESCRIBES THE OVERALL STAGE OF THE MOVEMENT

■ Emerging movement ■ Coalescing movement ■ Mature movement ■ Stagnant movement or movement in decline



“လှုပ်ရှားမှုများ ပေါင်းစည်းလာခြင်း” အဆင့် ဆိုတာဘာလဲ (ဝိသေသများ)



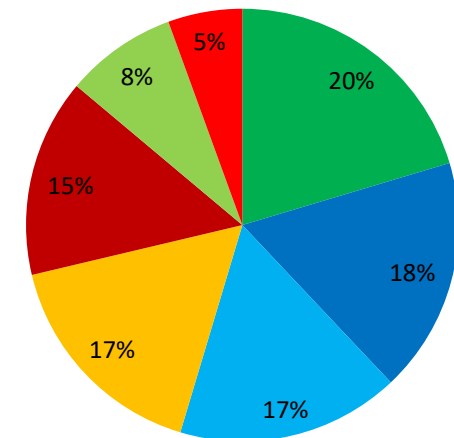
တိုးတက်မှုအတွက် ဦးစားပေးကဏ္ဍများ

- ပထမဦးစားပေးကဏ္ဍများ

1. စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု
2. ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ
3. အချင်းချင်းချိတ်ဆက်မှု၊ မဟာမိတ်အဖွဲ့များနှင့်ချိတ်ဆက်မှု
4. တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်
5. စုံလင်ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှု
6. အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း
7. အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ (ထိရောက်သောဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု)

THE HIGHEST PRIORITY OF SEVEN DIMENSIONS

- Strong, sustained, and diverse grassroots base
- Strong collective capacities of human rights defenders and their organizations to ensure their safety and security
- Strong collaboration within this movement and with other allied groups
- Shared collective political agenda
- Diverse leadership that includes next generation leaders
- Use of multiple strategies that are mutually reinforcing
- Strong support infrastructure



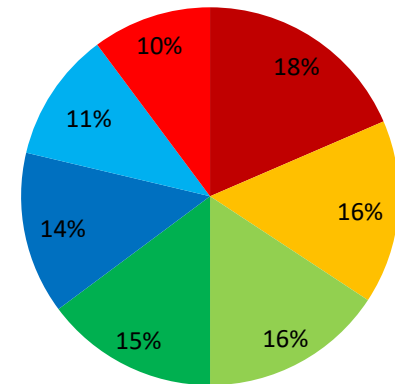
တိုးတက်မှုအတွက် ဦးစားပေးကဏ္ဍများ

• ဒုတိယဦးစားပေးကဏ္ဍများ

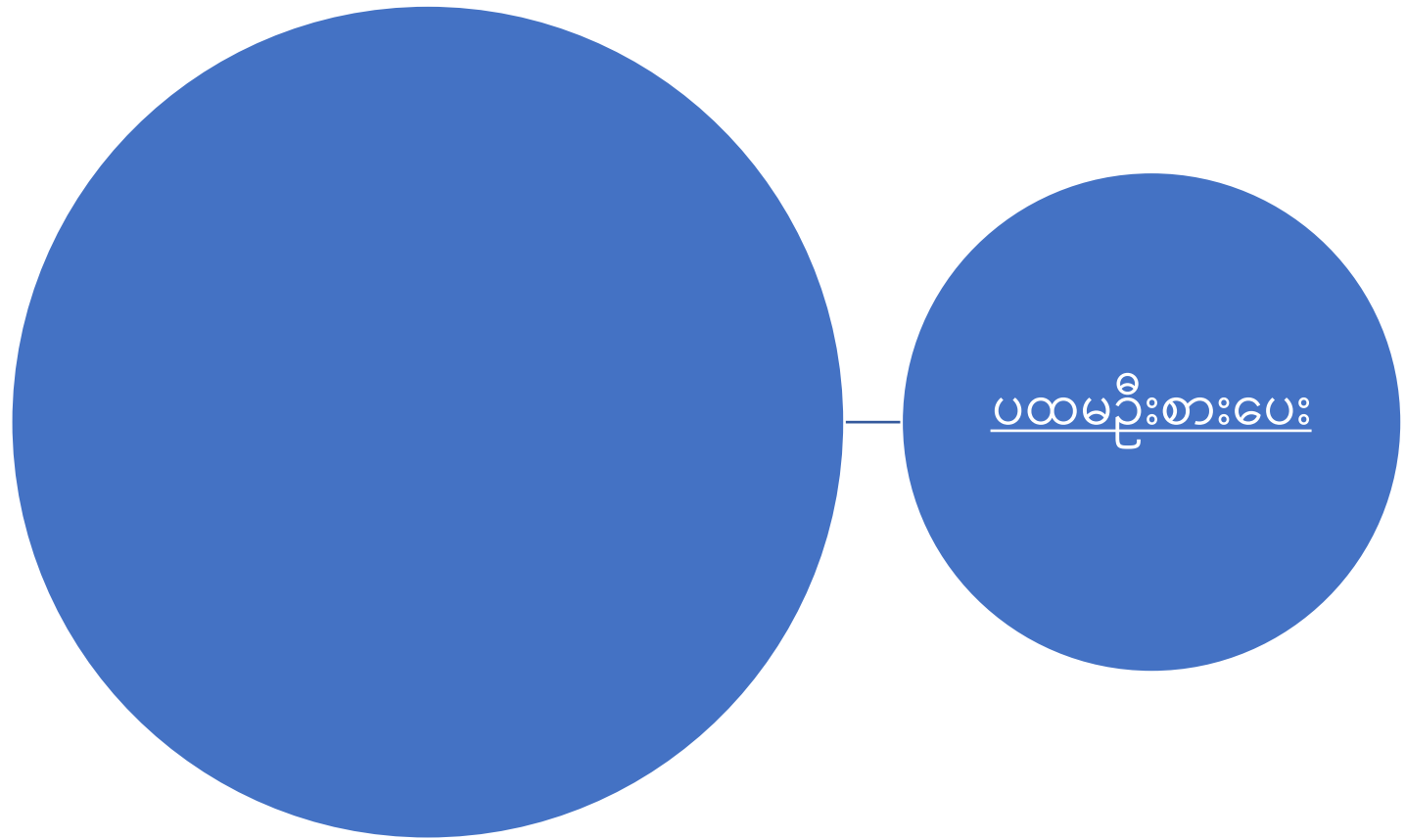
1. စုံလင်ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှု
2. တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်
3. အပြန်အလှန်အားဖြည့်ပေးသော ဗျူဟာများစွာအားအသုံးပြုခြင်း
4. စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု
5. ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ
6. အချင်းချင်းချိတ်ဆက်မှု၊ မဟာမိတ်အဖွဲ့များနှင့်ချိတ်ဆက်မှု
7. အားကောင်းသော အထောက်အကူပြု အခြေခံအဆောက်အအုံ (ထိရောက်သောဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု)

THE SECOND-HIGHEST PRIORITY OF SEVEN DIMENSION

- Diverse leadership that includes next generation leaders
- Shared collective political agenda
- Use of multiple strategies that are mutually reinforcing
- Strong, sustained, and diverse grassroots base
- Strong collective capacities of human rights defenders and their organizations to ensure their safety and security
- Strong collaboration within this movement and with other allied groups
- Strong support infrastructure

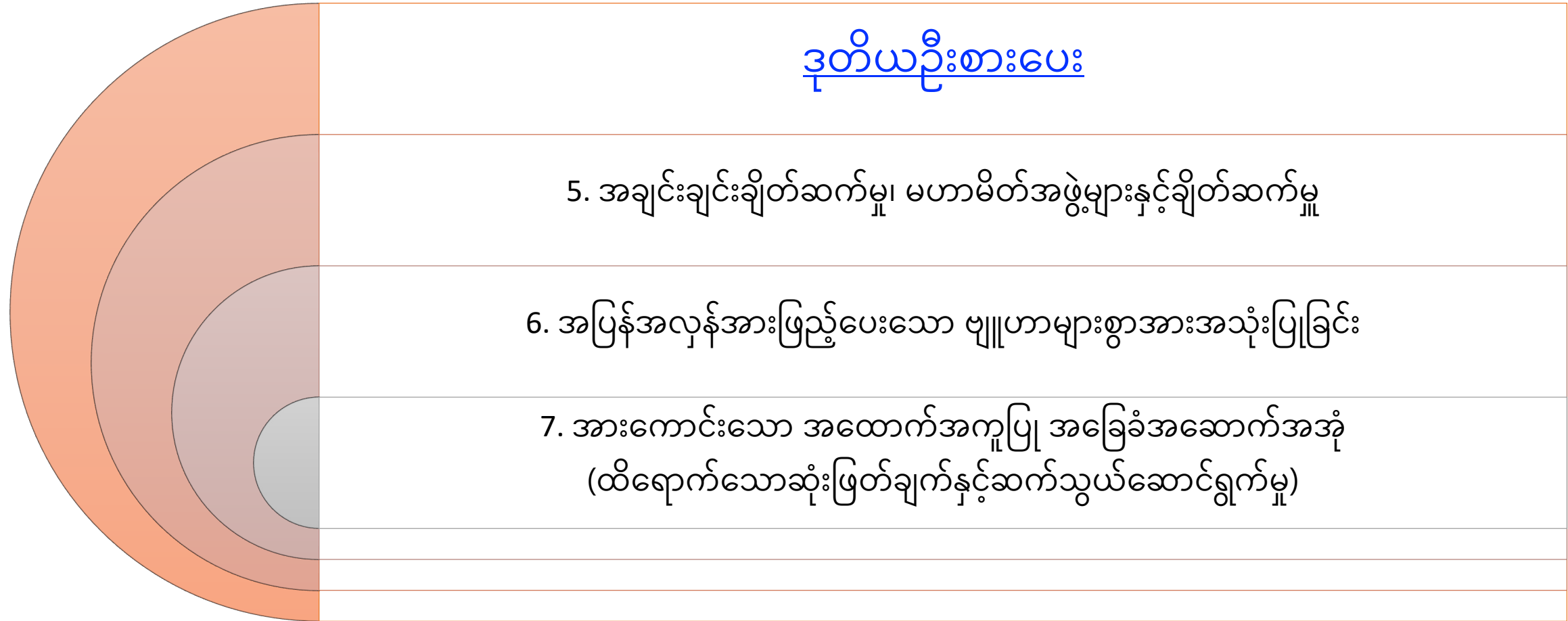


ဦးစားပေးကဏ္ဍများ အနှစ်ချုပ်

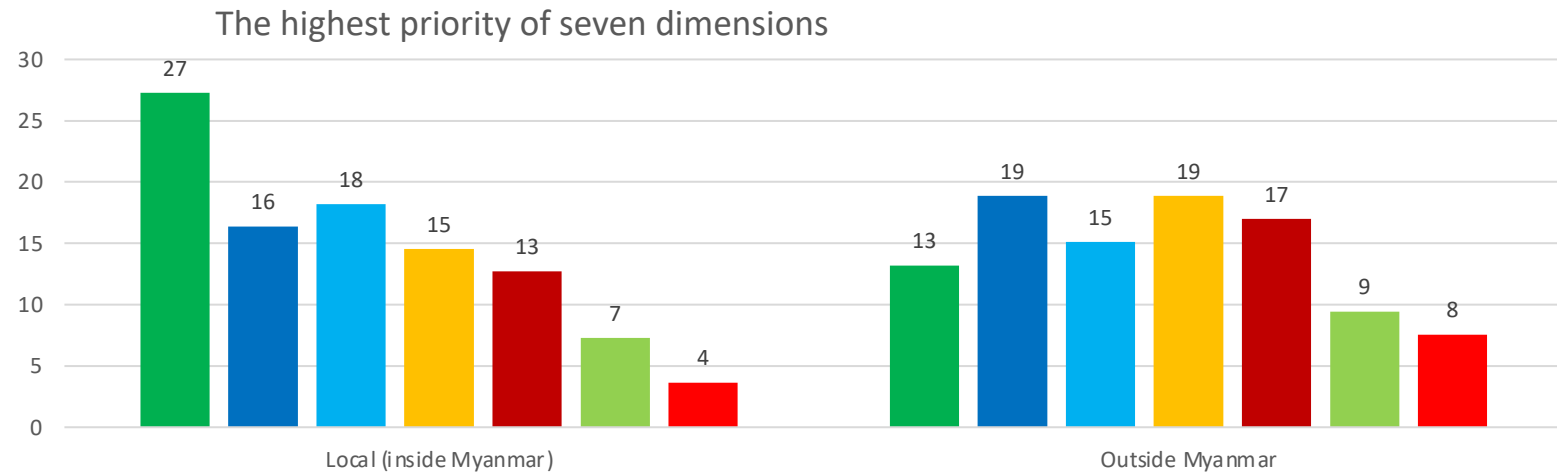


1. စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု
2. တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်
3. ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ
4. စုံလင်ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှု

ဦးစားပေးကဏ္ဍများ အနှစ်ချုပ်



- စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြု (အတွင်း)
- ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ (အပြင်)
- တူညီသည့်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ် (အပြင်)



- Strong, sustained, and diverse grassroots base
- Strong collective capacities of human rights defenders and their organizations to ensure their safety and security
- Strong collaboration within this movement and with other allied groups
- Shared collective political agenda
- Diverse leadership that includes next generation leaders
- Use of multiple strategies that are mutually reinforcing
- Strong support infrastructure

ဖြေဆိုသူများ၏ စိုးရိမ်မှုများ

- နိုင်ငံတကာအသိုင်းအဝိုင်းအားအရေးဆိုမှုများနှင့် မြေပြင်တွင်လက်တွေ့အတိဒုက္ခရောက်နေကြသူများအားကူညီရေးတို့ အကြား ဟန်ချက်ညီမှု
- နိုင်ငံတကာအသိုင်းအဝိုင်းနှင့်ပြည်တွင်းအခြေအနေအကြား ချိတ်ဆက်မှု
- စုံလင်ကွဲပြားသောနည်းဗျူဟာများကိုလေးစားခြင်းနှင့်ဖော်ဆောင်ခြင်း
 - ကွဲပြားသောအသံများ/အားလုံးပါဝင်ခြင်း - ညီညွတ်ခြင်းအတွက်တွန်းအားများပေးနေခြင်း
- ရန်ပုံငွေနှင့်နည်းပညာဆိုင်ရာပံ့ပိုးကူညီမှုများကို သာတူညီမျှရရှိနိုင်ခြင်း (အထူးသဖြင့် အဖွဲ့ငယ်များအတွက်)

အကြံပြုချက် (၁)

စုံလင်ကွဲပြားသည့် အခြေခံလူတန်းစားအခြေပြုကဏ္ဍ

- အမျိုးသမီးအဖွဲ့များဖွဲ့စည်းခြင်း (ရပ်ရွာ/လူမျိုးစုအခြေပြု)၊ ၎င်းအဖွဲ့များအား စွမ်းရည်မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊ ဒေသအခြေပြု/ဒေသနှင့်ကိုက်ညီသော ဂျန်ဒါဆန်းစစ်ချက်များလုပ်ဆောင်ခြင်း
- ဒေသခံအဖွဲ့များ၊ အထူးသဖြင့် ဖယ်ကျဉ်ခံထားရသောလူများကိုကိုယ်စားပြုသော အဖွဲ့များအား ငွေကြေးနှင့်နည်းပညာဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးကူညီမှုများပေးခြင်း
- လူငယ်များပိုမိုပါဝင်လာရေး အလေးပေးလုပ်ဆောင်ခြင်း
- အမျိုးသမီးတက်ကြွလှုပ်ရှားသူများနှင့် ၎င်းတို့၏မိသားစုများအား အထောက်အပံ့ပေးခြင်း

အကြံပြုချက် (၂)

တူညီသည်စုပေါင်းနိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်

- Feminist လှုပ်ရှားမှုအင်အားစုများအတွင်း ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်သည့် အလေ့အထများ ပိုမိုများပြားလာစေရန် ပံ့ပိုးခြင်း
- အချင်းချင်းတွေ့ဆုံ ဆွေးနွေး အဖြေရှာခြင်း၊ လေ့လာသည့်ခရီးစဉ်များစီစဉ်ခြင်း၊ သတင်းအချက်အလက်များ ပုံမှန်ဖလှယ်ခြင်း၊ ချိတ်ဆက်လုပ်ဆောင်ခြင်း (တူညီသောသတင်းစကားများဖြင့်အားဖြည့်ခြင်း)၊ ချိတ်ဆက်လုပ်ဆောင်မည့် ဗျူဟာများရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ခြင်း
- တိုင်းရင်းသားအဖွဲ့အစည်းများအပါအဝင် စုံလင်ကွဲပြားသည့်အဖွဲ့များအကြား စုပေါင်းအစီအစဉ်တစ်ခု ချမှတ်ရန် အလေးပေးလုပ်ဆောင်ခြင်း
- နိုင်ငံတကာအသိုင်းအဝိုင်းအား စည်းရုံးအဆိုပြုခြင်းများအား စုပေါင်းလုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် အချင်းချင်း မျှဝေခြင်း

အကြံပြုချက် (၃)

ဘေးကင်း လုံခြုံရေးကို သေချာစေသော အစီအမံများ

- အမျိုးသမီးအရေးတက်ကြွလှုပ်ရှားသူများအတွက် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများနှင့် အကြမ်းဖက်မှုများအား တိုင်ကြားခြင်း (အစီရင်ခံစာပေးပို့ခြင်း)၊ မျှဝေခြင်း၊ လက်ရှိအခြေအနေများအားအသိပေးခြင်း စသည်တို့ပြုလုပ်နိုင်သည့် အွန်လိုင်းအစီအစဉ်
- အချက်အလက်များလုံခြုံရေးနှင့် လူပုဂ္ဂိုလ်လုံခြုံရေးအတွက် ရှင်းလင်း၍လက်တွေ့ကျသည့် ဗျူဟာများရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း
- အမျိုးသမီးအရေးတက်ကြွလှုပ်ရှားသူများနှင့် ၎င်းတို့၏မိသားစုများ အတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအပါအဝင် အခြေခံလိုအပ်ချက်များအား ထောက်ပံ့ကူညီခြင်း

အကြံပြုချက် (၄)

စုံလင်ကွဲပြားသော ခေါင်းဆောင်မှု

- လူငယ်များပိုမိုပါဝင်လာစေရန်လုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် လူငယ်ခေါင်းဆောင်မှုအား ပြုစုပျိုးထောင်ခြင်း

ရှေ့လုပ်ငန်းစဉ်

Thank you